



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как попасть в зубы
к лесному духу?

Синие скалы хребта Караташ
привлекают многих туристов



8 |

Зачем в Выксе начали
собирать стекло?

4 |

Кто оказался сильнее –
чусовляне или новый КамАЗ?

10 |

Территория ОМК

№ 26 (185) • 12 ИЮЛЯ 2019 ГОДА

Высшее металлургическое

СОБЫТИЕ

Руководители ВМЗ вручили дипломы заводчанам,
получившим образование в МИСиС

3 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Кубок
инженера
Шухова



ДИЗАЙН

Анна Андреева
Москва

Создателей главной награды
отечественного футбола вдохновили
знаменитые ажурные башни.

Российская премьер-лига представила новую линейку наград, разработанных в сотрудничестве со студией Артемия Лебедева, – чемпионский кубок и медали для призеров. Авторы дизайна не скрывают, что некоторые использованные идеи давно известны в мире архитектуры. В частности, кубок напоминает знаменитые башни Владимира Шухова – одна из таких сохранилась в Выксе, на территории металлургического завода, с которым сотрудничал инженер.

В основе верхней части трофея лежит правильный многогранник, который строится из переплетенных лент. Особенность подобных конструкций в том, что несмотря на визуальную легкость и воздушность, они очень прочные (и более чем столетняя история Шуховских башен это подтверждает). Создатели награды вложили в такое решение новый смысл: только по-настоящему сплоченная и сыгранная команда может стать чемпионом.

«Сыгранность и сплоченность команды нельзя потрогать или увидеть наяву, можно лишь оценить результат этой силы в команде. Так и в кубке форма, кажущаяся легкой и ажурной, на самом деле являет собой очень прочную конструкцию, что олицетворяет силу, без которой невозможна победа. Сила, которая появляется только в идеальном взаимодействии и прочной связи всей команды», – сказали представители РПЛ, демонстрируя новую линейку наград.

ЦИФРА

>400

млн рублей ОМК вложила в модернизацию производства штамповочных деталей трубопроводов на «Трубоделах» в 2016–2019 годах. Современное оборудование позволит заводу обеспечить наивысшее качество продукции для магистральных трубопроводов.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЛЮДМИЛА АГЕЕВА
начальник отдела по сопровождению производства,
ИТЦ «Трубоделах»

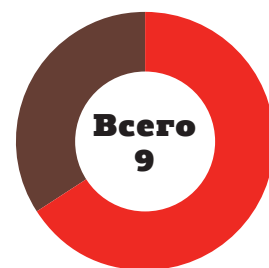


«Так это у меня и осталось: пока не пощупаю все сама, не поверю. Технологию важно трогать железом руками.»

/О профессии/

СТАТИСТИКА

Бюджет программы «Начни свое дело»
в 2019 году (млн рублей)



грантовые конкурсы 6,6
образовательные и акселерационные программы 3,4

ЦИФРА

≈ 18 тысяч человек

ежегодно участвуют в исследовании вовлеченности в Объединенной металлургической компании.



ОТ КОМПАНИИ

Исследовать, чтобы изменять

Как мнения сотрудников помогают компании становиться лучше?

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
председатель правления ОМК



Добрый день, дорогие коллеги! 8 июля на предприятиях Объединенной металлургической компании стартует исследование вовлеченности. Мы проводим его уже в седьмой раз – и каждый год получаем отклик не менее 18 тысяч человек. Это событие важно для компании, потому что только учитывая мнения сотрудников, мы можем стабильно развиваться дальше.

Результаты исследования анализируются и обсуждаются на всех уровнях – от производственного участка цеха до правления компании. Именно на основе полученной от вас обратной связи мы предлагаем новые проекты и программы, связанные с развитием наших команд.

Например, по результатам прошлогоднего исследования вовлеченности на площадках ОМК было проведено более 150 мероприятий. И это не считая локальных изменений на уровне цехов и участков!

Оздоровительные программы для сотрудников и оснащение здравпункта на Чусовском металлургическом заводе, разработка шкалы премирования по показателю «производительность тру-

да» для работников сталелитейного цеха № 3 на Благовещенском арматурном заводе, ремонт крыши второго трубоэлектросварочного цеха на Альметьевском трубном заводе, дорожные работы на транспортной проходной «Трубодетали», новая спецодежда для сотрудников предприятия «ОМК-ЭкоМеталл» и благоустройство базы отдыха «Металлург» в Выксе – вот далеко не полный список того, что было реализовано после исследования.

« По результатам прошлогоднего исследования вовлеченности на площадках ОМК было проведено более 150 мероприятий. И это не считая локальных изменений на уровне цехов и участков!

Каждый год реальными делами наша компания показывает, что слушает и слышит своих сотрудников, что мы открыты к диалогу, как и полагается ответственному и надежному работодателю.

Опрос будет проходить в ближайшие три недели. Прошу вас ответить на вопросы искренне и вдумчиво. Нам очень важно знать ваше мнение! Спасибо за ваше участие!

КСТАТИ

В предыдущих номерах «Территория ОМК» также рассказывала о примерах изменений к лучшему, которые удалось осуществить на заводах компании благодаря участию сотрудников в исследо-

вании вовлеченности. Впрочем, некоторые проблемы все еще остаются актуальными. Сегодня вы можете приблизить их решение, заполнив анкету исследования «ОМК-Диалог».

Не самоцель, но индикатор

Исследование «ОМК-Диалог» позволит понять настроение коллектива компании

ИССЛЕДОВАНИЕ

Мария Попова
Москва

Очередное исследование в ОМК стартовало в понедельник, 8 июля, а в пятницу, 5 июля, в московском офисе прошла встреча в формате «Открытый диалог», участникам которой напомнили о концепции вовлеченности. Как рассказал Петр Грейдинг, руководитель направления по работе с трудовыми коллективами и КСО, ценность вовлеченности персонала в том, что она влияет на результаты работы компании. В частности, в ОМК на уровне цехов удалось зафиксировать четкую корреляцию между уровнем вовлеченности и показателем качества продукции – выходом годного с первого предъявления.

– На вовлеченность сотрудников влияют три основных направления: развитие среды, адекватное вознаграждение (зарплата и нематериальное признание заслуг) и создание возможностей для самореализации, – напомнил Петр Грейдинг. – Базовым фактором считается материальная среда (удобное рабочее место, комфортные места общего пользования): пока не решены вопросы в этой сфере, нецелесообразно переходить к более тонким инструментам. При этом работа с вовлеченностью ложится в первую очередь на непосредственного руководителя.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Исследование вовлеченности «ОМК-Диалог» стартовало 8 июля во всех подразделениях компании и продлится до 26 июля. Заполнить анкету может любой сотрудник. На конец августа – первую половину сентября запланированы круглые столы, участники которых обсудят результаты исследования. Напомним, опрос проводится в ОМК уже в седьмой раз.

Петр Грейдинг также сообщил, что в этом году компания тестирует новую методику исследования – «Компас изменений». Ее опробуют на Альметьевском трубном заводе, в управляющей компании и в «ОМК-ЦЕС». В анкете нужно будет оценить факторы, связанные с работой, по трем шкалам: «приоритетно или не приоритетно изменить», «руководство обещает или не обещает изменить» и «компания сможет или не сможет изменить». Это позволит получить наглядную карту действий («компас») по каждому подразделению.

Также на встрече выступила Светлана Николашина, руководитель департамента по управлению персоналом ОМК. Она отметила, что уровень вовлеченности не самоцель, а индикатор, говорящий о потребностях сотрудников и определяющий направление работы с персоналом.

На отношение сотрудников к компании влияет множество факторов
© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



ОБСУЖДЕНИЕ | О каких проблемах нужно рассказать руководству компании?

ВИКТОР ЛАРИОНОВ



электросварщик ручной сварки, «Трубодеталь»

« Я на заводе почти десять лет работаю, и меня, в принципе, все устраивает. Есть небольшие нюансы: выдали тебе задание – и сразу бы техкарту к нему, чтобы видеть, какими режимами варить, какую проволоку выбрать. А так нам приходится после смены сидеть, писать, кучу бумаг заполнять. Рядовой сварщик заполняет дневник соблюдения технологической дисциплины, и все эти изделия туда заносишь, все режимы сварки, которые ты применял.

ТАТЬЯНА ЧИКИШЕВА



специалист отдела по закупке услуг и тендерной работе, ЧМЗ

« Никакую проблему нельзя скрывать. Если на своем уровне ее нельзя решить, то надо докладывать дальше. Вместе мы можем все, а когда нас мало и мы варимся в собственном соку, тогда проблем становится еще больше. Для меня важна проблема взаимопонимания, хотелось бы, чтобы отношения в компании были, как в одной семье. Работа занимает большую часть времени, и когда здесь складывается взаимопонимание, это сказывается на результатах.

РУСЛАН ТАЗИЕВ



мастер участка высоковольтного оборудования, АТЗ

« Обязательно нужно говорить о том, что не можешь решить сам. В большинстве случаев проблемы не решаются именно потому, что человек заикливается на них, не просит помощи у коллег, у руководства. Потом попросту «взянет» в этой проблеме, а иногда и вообще опасается озвучивать, потому что сразу не среагировал. А ведь чем раньше получится указать на проблему, тем быстрее и проще можно найти ее решение. И не только на работе, но и в жизни.

НАТАЛЬЯ АГЕЕВА



ведущий специалист практики производственных систем, ВМЗ

« Мероприятия по командообразованию – важный процесс в жизни коллектива. Они должны проводиться систематически и поддерживаться руководством. Чтобы такие мероприятия стали традицией, о них нужно говорить, напоминать. И тогда будет результат. Экскурсии, походы в театр, культурные и спортивные события – это общение, знакомство с коллегами как с людьми, имеющими свои увлечения и, возможно, желающими поделиться ими с остальными.

АННА ПЕСТОВА



распределитель работ инструментального цеха № 7, БАЗ

« Коллектив нашего цеха ежегодно принимает участие в исследовании, мы понимаем, что это важно. После прошлогоднего исследования вовлеченности я наблюдаю очень много разносторонних улучшений. В этом году у коллектива нашего подразделения есть несколько наболевших вопросов, которые мы хотим озвучить. Они касаются внутризаводской транспортной логистики, ремонта в бытовых помещениях и приобретения шкафов для вещей.

ЦИФРА

3 626

сотрудников
потребуется новым
производствам ВМЗ в период
с 2019 по 2023 год.



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Синхронное движение

Руководители ОМК оценили динамику перехода работников ВМЗ на новые производства

СИСТЕМА

Виктор Махров
Выкса

Управляющий комитет программы «ТОП-2» собрался 3 июля. Встречу провел председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых. Руководитель проекта Светлана Исаева рассказала о динамике ключевых показателей и приоритетах программы, а также представила выводы кадрового комитета, на котором оценивали развитие навигаторов. Как она сообщила, на начало июля воплощенные в жизнь инициативы позволили высвободить 78 штатных единиц.

— Такая динамика говорит о том, что мы выполняем цель 2019 года, обеспечив потребность новых производств в работниках. До конца года мы предложим им для трудоустройства более 300 человек, — добавила Светлана Исаева.

Основное внимание в 2019 году будет уделяться организационным проектам, которые не требуют дополнительных финансовых вложений. Сегодня на них приходится большая часть из 224 инициатив, переведенных на стадию внедрения. С момента последней встречи управляющего комитета (она прошла в конце мая) число организационных инициатив значительно возросло благодаря «Мастерским идеям», которые работают на предприятии.

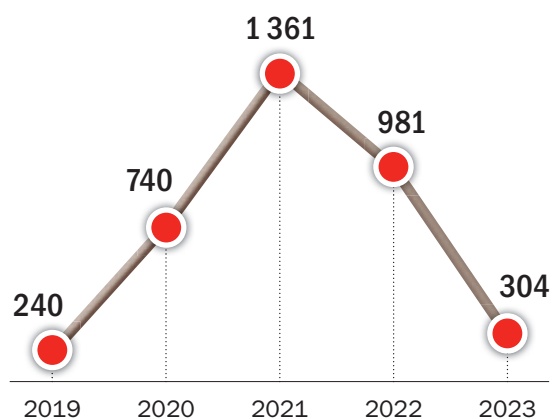
Навигаторы представили информацию о статусе всех утвержденных проектов, подкрепив данные примерами в «Галерее результатов». Анатолий Седых еще раз отметил, что нужно сконцентрироваться на организационных инициативах.

— Эти проекты не менее сложные, чем инициативы, требующие инвестиций. Зачастую проще установить робота, чем изменить процесс. Необходимо внимательно проработать каждую инициативу, не упуская из виду деталей, — сказал руководитель.

Чтобы можно было одновременно двигаться по нескольким направлениям — детально прорабатывать организационные инициативы и заниматься быстро окупаемыми инвестиционными проектами, — руководители компании решили увеличить число навигаторов программы.

Команда «ТОП-2» также продолжит работать над тем, чтобы синхронизировать высвобождение сотрудников с потребностями новых цехов, и предлагать мероприятия, которые помогут дополнительно мотивировать сотрудников ВМЗ к участию в трансформации предприятия.

Потребность в комплектации новых производств ВМЗ (количество человек)



Высшее металлургическое

Руководители ВМЗ вручили дипломы заводчанам, получившим образование в МИСиС

СОБЫТИЕ

Светлана Киселева
Выкса

5 июля актовый зал Выксунского филиала МИСиС заполнили выпускники в праздничных мантиях. В их числе были 27 заводчан, получивших образование в рамках программы ВМЗ: сотрудники поступают в высшие учебные заведения, а предприятие компенсирует затраты на обучение.

Торжественную церемонию открыли проректор Московского института стали и сплавов Вадим Петров и директор местного филиала Вера Купцова. Дипломы выпускникам вручали представители ВМЗ — директор по качеству Дмитрий Махров, директор Инженерно-технологического центра Павел Степанов, начальник управления дирекции по персоналу Елена Скалкина. Почетные гости пожелали молодым специалистам добиться поставленных целей, реализовать свои таланты и воплотить в жизнь самые смелые идеи.

— Я начал работать на ВМЗ в 2008 году оператором. Сейчас тружусь старшим мастером. В планах — двигаться дальше, расти профессионально, — рассказал свежеспеченный выпускник университета Василий Конов, старший мастер цеха антикоррозионных покрытий ВМЗ. — Полученные знания уже применяю на производстве. Каждый день мы решаем разные задачи: бывают сложности с запуском линий, поломки. Но теперь есть и понимание, как устроено оборудование изнутри, что нужно делать, чтобы оно исправно работало.

Напомним, в феврале этого года получили дипломы пять сотрудников ВМЗ, окончивших НГТУ имени Алексева. Все они воспользовались корпоративной программой вузовского образования сотрудников завода.

КСТАТИ

Программа обучения работников ВМЗ в высших учебных заведениях с компенсацией затрат реализуется с 2015 года.



△ Дипломы МИСиС получили 27 сотрудников ВМЗ © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОРОТКО О РАЗНОМ

Информация

ИНТЕРВЬЮ | Председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых в большом интервью газете «Ведомости» рассказал о состоянии рынка железнодорожных колес и труб большого диаметра, а также о новых инвестиционных проектах компании. «Мы себя достаточно стабильно чувствуем на рынке, так как все наши сегменты имеют разную динамику. Наши финансовые показатели всегда стабильны: один рынок проседает, другой компенсирует. Разные сегменты рынка находятся в разных циклах», — сообщил Анатолий Седых. Более подробные выдержки из интервью «Территория ОМК» опубликует на следующей неделе.

Власть

СОТРУДНИЧЕСТВО | Председатель правления ОМК Наталья Еремина 8 июля приняла участие в сессии «Господдержка 2.0» на международной промышленной выставке «Иннопром». Она рассказала об опыте участия компании в программах государственной поддержки. Также здесь выступили заместитель премьер-министра России Дмитрий Козак и президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Представители власти и бизнеса обсудили, как можно измерить эффективность господдержки, новые инструменты в этой сфере и проблемы, возникающие в ходе такого сотрудничества.

Знание

СТАЖИРОВКА | Управляющий директор Чусовского металлургического завода Владимир Кирзнер 9 июля провел для студентов курса МИСиС экскурсию по предприятию. Второкурсники направления «Менеджмент» побывали в рессорном производстве, цехе по металлообработке, прокатном цехе, на складе готовой продукции. Руководитель рассказал гостям о планах завода на ближайшую перспективу, ответил на их вопросы. Производственная стажировка студентов на ЧМЗ продлится до 16 июля, она предусматривает большую учебную и культурно-познавательную программу.

Система

НАГРАДЫ | Управляющий директор «Трубодетали» Евгений Баранов на очном рапорте с начальниками цехов вручил почетные грамоты, благодарственные письма и сертификаты победителям, экспертам и участникам корпоративного конкурса «Профессионал-2019». В этом году у заводчанина Алексея Васильева — первое место в номинации «Неразрушающий контроль», а у Виктора Ларионова — второе место в номинации «Электросварщик ручной сварки». Также поощрения получили сотрудники за предложения по улучшениям в формате АЗ и члены трех лучших кружков качества, действовавших во втором квартале.

Коллектив

ВСТРЕЧА | Руководители Благовещенского арматурного завода — управляющий директор Александр Астахов и директор по персоналу Янина Нурисламова — провели несколько встреч с трудовыми коллективами. Александр Астахов сообщил сотрудникам об итогах 2018 года и первого и второго кварталов 2019-го. Он рассказал, какие изменения произошли в области условий труда и системе оплаты труда. Руководители также ответили на вопросы, которые возникли у заводчан, и выслушали их предложения. Как говорят участники встречи, такие собрания позволяют обозначить актуальные проблемы конкретных подразделений.

ЦИФРА

200 млн рублей

составила прибыль ВМЗ от реализации отходов в 2018 году.



Торят дорогу

«Мобильное ТОРО» в третьем и четвертом цехах ВМЗ помогло снизить простой оборудования почти в два раза



ТЕХНИКА

Александр Загребин
Выкса

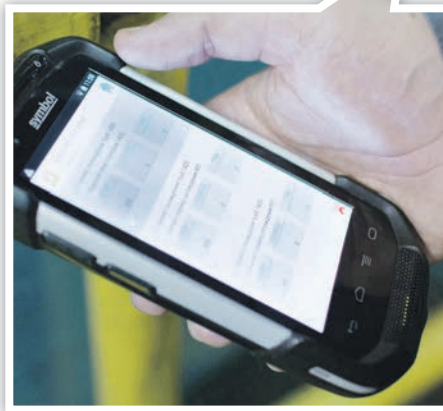
Выксунский металлургический завод располагает большим количеством высокотехнологичного оборудования, и любой сбой в его работе может привести к внеплановой остановке производства. Снизить число таких инцидентов должен проект «Мобильное ТОРО», который дирекция по ремонтам сейчас реализует на предприятии. Современные технологии позволяют повысить качество осмотров оборудования, а выявленные неисправности тут же фиксируются в системе SAP.

– В двух трубных цехах – третьем и четвертом – проект дал хороший эффект, и мы решили внедрять этот инструмент и в других подразделениях – в пятом трубном цехе, МКС-5000, цехе антикоррозионных покрытий, – рассказывает Александр Бубнов, менеджер по планированию ВМЗ. – С момента внедрения «Мобильного ТОРО» (пилотный проект стартовал в середине 2018 года) количество сообщений о неисправностях оборудования в ТЭСЦ-3 и ТЭСЦ-4 увеличилось на 134 процента, а количество сообщений о простоях уменьшилось на 49 процентов. Информация о замечаниях стала более детальной и оперативной. Выявленные отклонения в работе оборудования можно зафиксировать непосредственно на месте осмотра, а при необходимости – и прикрепить фотографию неисправного узла или механизма.

Мобильные терминалы, которые используются при осмотре техники, позволили значительно сократить объемы печати, а также снизить трудозатраты мастеров ремонтных служб на ввод



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



данных в систему SAP. Задания при этом выдаются конкретным исполнителям, что помогло повысить дисциплину их выполнения, а также персональную ответственность специалистов. Кроме того, сейчас видна реальная продолжительность работ, а значит, можно кор-

▼ ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

«Мобильное ТОРО» применяется на производственных предприятиях, чтобы максимально автоматизировать управление техническим обслуживанием и ремонтом оборудования, оптимально распределить сроки и ресурсы. Сотрудники получают мобильные терминалы, с помощью которых заносят в систему SAP информацию о поломке того или иного узла; на основе этих сведений формируется задание на ремонт оборудования.

ректировать нормативы на обслуживание и повышать производительность труда ремонтников.

В ближайшей перспективе планируется внедрить «Мобильное ТОРО» и в других производственных подразделениях Выксунского металлургического завода.

Собрать, сдать, заработать

Сотрудникам ВМЗ предложили по-новому обращаться со стеклом



ЭКОЛОГИЯ

Виктор Махров
Выкса

Отдельные контейнеры для боя стекла на предприятии установили в июле, после того как специалисты дирекции по материально-техническому обеспечению заключили с подрядной организацией контракт на реализацию таких отходов. Партнером ВМЗ стала компания «Экогород», у которой есть большой опыт в этой области.

Мнение о том, что в заводских подразделениях нужно организовать сбор отходов стекла, высказали специалисты отдела по охране окружающей среды. Заводские экологи разработали стандарт, по которому необходимо разместить на участках контейнеры с так называемыми биг-бегами (от английского big bag – «большая сумка») – специальной тарой из полипропилена. Она отличается прочностью и долговечностью, а также подходит для хранения и транспортировки грузов. Сотрудники отдела помогут заводчанам организовать места временного накопления.

– Как и любые отходы, стекло должно проходить сортировку. В контейнер оно должно попадать без грязи, металлических и пластиковых включений. Также стекло необходимо делить по цвету на прозрачное, зеленое и коричневое, – объяснил Всеволод Агеев, начальник отдела по охране окружающей среды.

Когда контейнер заполнится на две трети от объема, нужно организовать доставку отходов в один из пунктов приема. Ежедневно по вторникам и четвергам бой стекла можно передать на реализацию на складе № 278 и на складе огнеупоров № 4 на территории Литейно-прокатного комплекса.

– Раздельный сбор стекла поможет предприятию сократить затраты на захоронение, уменьшить объем отходов, вывозимых на полигон, а также снизить негативное воздействие на окружающую среду. Безусловно, реализация стекла принесет и прибыль. Ее мы сможем подсчитать позже, когда поймем, сколько боя стекла ВМЗ передает партнерам, – сказал Всеволод Агеев.



Δ Старое стекло можно будет пустить в дело © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Аудиторы довольны

Эксперты «Газпрома» назвали производство блочно-модульного оборудования «Трубодетали» интересным и перспективным



ОЦЕНКА

Светлана Кулагина
Челябинск

На заводе с 1 по 5 июня состоялась второй инспекционный контроль, который подтвердил, что система менеджмента качества соответствует новой версии стандарта СТО «Газпром» 9001–2018 в системе добровольной сертификации «Интергазсерт».

Группа экспертов под руководством Марины Хмель проверила все направления деятельности предприятия, включая производство блочно-модульного оборудования, соединительных деталей и узлов трубопроводов диаметром от 57 до 1 420 миллиметров, в том числе из углеродистой, легированной и низколегированной стали, с внутренним и наружным антикоррозионным покрытием и с наружным теплоизоляционным покрытием.

– Первый вывод, который мы сделали, – о том, что система менеджмента качества «Трубодетали» соответствует стандарту. Выявили четыре малозначительных несоответствия в производстве трубопро-

водов и семь – в производстве блочно-модульного оборудования. Завод получил 20 дней на их устранение. Также мы нашли области для улучшений, над которыми можно работать до следующего аудита, – рассказала Марина Хмель.

На совещании, посвященном итогам аудита, эксперт подчеркнула традиционно сильные стороны предприятия: высокую квалификацию специалистов и выполнение требований стандартов и ГОСТов. Проверяющие также отметили, какие улучшения произошли в технологической подготовке и производстве

блочно-модульного оборудования с прошлого аудита.

– Это новое, очень перспективное направление, которое активно сейчас развивается, – сказала руководитель группы аудиторов. – Сразу отмечу: интерес к блочно-модульному оборудованию вырос на всех предприятиях. И трубки обратили внимание на это направление. Оно очень прибыльно и интересно для всех. А то, что вы оказались в авангарде этой работы, – большой плюс для вас. Хотелось бы пожелать вам успеха в этой деятельности.

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

● Акционерное общество «Трубодеталь» получило сертификат соответствия системы менеджмента качества применительно к производству соединительных деталей и узлов на соответствие требованиям стандарта СТО «Газпром» 9001–2012 в сентябре 2017 года. Сертификат действителен до сентября 2020 года, предприятие ежегодно подтверждает его в ходе инспекционных аудитов.

● Второй сертификат соответствия требованиям стандарта СТО «Газпром» 9001–2012 выдан в феврале 2019 года и действителен до января 2022 года; его действие распространяется на систему менеджмента качества применительно к проектированию, производству, пусконаладочным работам и техническому обслуживанию блочно-модульного оборудования.

ЦИФРА

>400 млн рублей

ОМК вложила в модернизацию производства штамповарных деталей трубопроводов на «Трубодетали» в 2016–2019 годах.



Финская рука для русского размера

На «Трубодетали» завершается крупный инвестиционный проект, направленный на модернизацию производства штамповарных деталей трубопроводов. О том, зачем предприятию потребовалось обновлять мощности, рассказал Сергей Крючков, директор по стратегическому развитию завода



Светлана Кулагина
Челябинск

– Сергей Валерьевич, какова была цель проекта? «Трубодеталь» ведь традиционно сильна на рынке соединительных деталей большого диаметра для магистральных газопроводов. Предприятие первым в стране освоило выпуск толстостенных изделий, рассчитанных на высокие давления, для строительства компрессорных станций «Русская» и «Славянская». Зачем потребовалась модернизация? Связано ли это с ростом конкуренции?

– Скорее, это связано с ужесточением требований наших ключевых партнеров – «Газпрома» и «Транснефти» – к качеству штамповарных тройников и отводов и с нашим стремлением обеспечить это качество. Слабое место таких изделий – сварное соединение.

В рамках инвестпроекта мы модернизировали сварочные комплексы ESAB Cab 300 на двух участках термо-прессово-сварочного цеха № 1. Были заменены сварочные головы и блоки управления, что позволяет вести контроль режимов сварки и гарантировать высокое качество сварных работ. Применение новых блоков управления позволяет синхронизировать новые комплексы с автоматизированной системой оперативного управления производством.



Специально для нас в Финляндии, на заводе Рема, был изготовлен комплекс «сварочная рука», который дает возможность осуществлять качественную автоматическую сварку изделий любого диаметра изнутри. Это принципиально новое оборудование, аналогов которого у нас не было. Его наличие позволит «Трубодетали» оставаться лидером на рынке соединительных деталей «русского размера».

– Какое еще оборудование появилось на заводе в рамках проекта?

– Ранее, в прошлом году, мы приобрели в термо-прессово-сварочный цех дробебетный комплекс. В камере с помощью металлической дробы внутренняя и наружная поверхности деталей очищаются от продуктов коррозии и окалины, которые образуются после термической обработки. Это позволяет избегать дефектов и трещин, а также придает изделиям эстетически привлекательный вид.

И еще одно существенное новшество, которое обеспечивает высокоточный контроль сварного соединения и в разы сокращает время проведения неразрушающего контроля, – три рентгентелевизионных комплекса. Такой комплекс состоит из манипулятора с закрепленным на нем датчиком, источника излучения, передаточной телеги и монитора, на который передаются результаты исследования (они затем хранятся в электронном виде).



© НИКИТА ИСАКОВ

Также мы закупили установку индукционного нагрева к калибраторам. Раньше мы калибровали штамповарные отводы «на холодную». Сейчас нагрев до 500 градусов позволяет существенно уменьшить усилия и добиться более точной геометрии. Особенно актуальна эта технология для изделий с толстыми стенками.

Кроме того, мы оснастили все печи комплексами-термографами, которые позволяют регулировать температуру и получать электронный отчет.

– Модернизация затронула только цех № 1?

– Не только. Много нового оборудования в рамках проекта появилось в испытательном центре: маятниковый копер с криокамерой (для низкотемпературных испытаний материалов), твердомер (для проведения контроля твердости детали без разрушения ее структуры), тепловизор для контроля процесса термообработки, спектрограф, который позволяет моментально проанализировать состав металла. Плюс в лабораторию по неразрушающему контролю мы купили ультразвуковой дефектоскоп на фазированных решетках, который дает возможность обследовать сварное соединение на геометрически сложных деталях, сканировать изделие под разными углами и выявлять мельчайшие дефекты.

▼ ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Модернизация производства штамповарных деталей трубопроводов

- На сварочном участке (1.4) введен в эксплуатацию дробебетный комплекс производства Словении.
- На прессово-сварочном (1.3) и сварочном (1.4) участках проведена модернизация сварочных комплексов ESAB Cab 300.
- На термо-сварочном участке (1.1) установлен сварочный центр Рема производства Финляндии для сварки внутренних швов штамповарных отводов.
- На термо-сварочном (1.1) и сварочном (1.4) участках смонтированы три рентгентелевизионных комплекса.
- На термо-сварочный (1.1), прессово-сварочный (1.3) и сварочный (1.4) участки куплены приборы ультразвукового контроля с фазированной решеткой.
- На прессово-сварочный участок (1.3) куплены две установки индукционного нагрева к калибраторам.
- В испытательном центре введено в эксплуатацию новое оборудование: маятниковый копер для API, низкотемпературная камера, мобильный спектрометр.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

АЛЕКСЕЙ КЛИМОВ

контрольный мастер лаборатории по неразрушающему контролю, «Трубодеталь»

«Установка рентгентелевизионных комплексов позволяет производить контроль качества сварного шва без рентгеновской пленки, химикатов, сохранять результаты исследования в электронном виде. Время проведения контроля сокращается в 10 раз. И теперь бывший дефектоскопист, который обвешивал изделие рентгеновской пленкой, устанавливал источник ионизирующего излучения внутри изделия, становится оператором рентгентелевизионного комплекса.

▼ КСТАТИ

Штамповарные изделия «Трубодетали» использованы при строительстве российских магистральных трубопроводов «Сила Сибири», «Бованенково – Ухта», «Заполярье – Пурпе», «Куюмба – Тайшет», а также компрессорных станций «Славянская» и «Портовая», созданных для двух «Северных потоков». Предприятие также оказалось единственным в СНГ, способным изготовить соединительные детали для компрессорной станции «Русская» проекта «Турецкий поток», рассчитанные на рекордное давление 28,45 МПа.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Завод «Трубодеталь» основан в 1949 году. Изначально предприятие изготавливало строительные материалы, но с конца 1950-х начало выпуск продукции для строительства трубопроводов. В 1960-е на заводе освоили производство штамповарных крутоизогнутых отводов, в 1970-е – трубных узлов для компрессорных и насосных станций. Завод стал единственным в Советском Союзе поставщиком соединительных

деталей большого диаметра для магистральных газо- и нефтепроводов. В начале 1980-х Миннефтегазстрой СССР принял решение о реконструкции завода и создании специализированного предприятия по изготовлению соединительных деталей трубопроводов. Самое современное оборудование закупали в Германии, Бельгии и Японии. В 2005 году предприятие вошло в состав Объединенной металлургической компа-

нии. ОМК реализовала здесь крупный инвестиционный проект по созданию мощностей для производства штамповарных тройников, рассчитанных на высокие давления – от 9,8 до 15 МПа (до того момента тройники высокого давления в России не производились). Для этого был построен новый производственный участок – термо-прессовый. Первая очередь участка введена в работу в 2009 году.

Люди начинают дела

40 социальных предпринимателей в Чусовом, Благовещенске и Выксе получают гранты от ОМК. Какие полезные начинания они смогут реализовать в своих городах?

Около 90 процентов проектов, получивших поддержку, – новые, не выдвигавшиеся раньше на конкурс. Прежде всего гранты заработали предприниматели, которые хотят развивать образовательные, медицинские, социальные услуги для разных групп населения, а также работать в сфере внутреннего туризма.

От детсада до пенсии

Так, в Благовещенске предприятие «Корова на балконе» наладит поставку натуральных молочных продуктов малообеспеченным людям. В рамках проекта «Пенсионер меняет профессию» пожилым людям дадут навыки парикмахера и экскурсовода, а также помогут им найти работу. А в инклюзивной видеостудии «Симбиоз» организуют обучение людей с ограниченными возможностями здоровья.

В Чусовом грант получит проект по развитию сельского туризма «Форель. Мы все с экофермы» – он привлечет гостей в деревню Сергинцы. Мастерская «НеВалишка», которую обещала поддержать также «Опора России», будет выпускать войлочную обувь и аксессуары из шерсти, натуральных волокон и кожи. Ремесленная пекарня «Хлеб из русской печи» предложит чусовлянам выпечку на закваске.

В Выксе откроется медицинский кабинет «Территория стопы», где будут изготавливать стельки из натуральных материалов. Центр «Доброе сердце» станет работать как патронажная служба и проводить тренинги для родственников больных. Логопедический сад «АБВГДешка» сможет принять 26 детей с нарушениями речи. А фирма «Артемкины сладости» познакомит выксунцев с фруктовыми чипсами и пастилой.

Бизнес плюс власть

– Мы наблюдаем большой интерес со стороны федеральной власти, – рассказывает Ольга Миронова, руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК. – В наших экспертных советах участвовали представители «Опоры России», депутаты Госдумы РФ, специалисты Минэкономразвития. Такое внимание связано с принимаемым в этом году законом о социальном предпринимательстве – и с нашими результатами. Мы в тренде – и мы эффективны.

Например, в экспертных советах в Чусовом и Выксе работал депутат Дмитрий Сазонов, один из авторов закона о социальном предпринимательстве. Стати, буквально вчера Госдума РФ приняла этот документ в третьем чтении.

– Социальный предприниматель поможет государству повысить качество и доступность услуг в таких сферах, как образование, здравоохранение, социальное обслуживание населения, культура и спорт, – объясняет он. – Программы вроде «Начни свое дело» нужно распространять и на другие регионы, чтобы в будущем такая поддержка стала частью культуры для крупных предприятий России.

Местные власти тоже обращают все больше внимания на программу ОМК. Так, в Выксе программу курировал министр промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области Максим Черкасов. По его словам, все проекты, получившие гранты в прошлом году, успешно работают: многие расширяются, а кто-то даже выходит в другие регионы.

– Во многом это результат продуманности программы «Начни свое дело», – говорит министр. – Она предусматривает консолидацию усилий областной власти, районной администрации, крупного бизнеса и экспертного сообщества. Результаты говорят о том, что нам это удалось.

Как добавила Ольга Миронова, программу «Начни свое дело» ждет трансформация. На 2020 год стоит задача поддерживать предпринимателей, открывших свое дело в 2016–2019 годах.



ФАКТ

За четыре года ОМК вложила в программу «Начни свое дело» 27 миллионов рублей, в том числе более 19 миллионов выдала предпринимателям в виде грантов.



▼ ЛИЧНЫЕ ИСТОРИИ

Благовещенск: руки Рады

Рада Фаттахова, девушка с инвалидностью по зрению, дважды стала победителем конкурса «Начни свое дело». На средства от ОМК и при поддержке своей мамы, Вены Фаттаховой, она открыла детский массажный кабинет «Рада». А в 2017 году ее инициатива стала лауреатом республиканского конкурса «Лучший социальный проект».

– Несмотря на свой недуг, я не заиклилась на обидках на жизнь и не заперлась в четырех стенах, а решила работать, пойти к людям с добром, – рассказывает Рада Фаттахова. – Идея открыть массажный кабинет у меня возникла, когда я училась в Баш-

кирском медицинском колледже. С детства я любила делать массаж, родные даже в очередь вставали. Но в то время я не придавала этому значения. А когда начался конкурс «Начни свое дело», я подала свою заявку. На победу не рассчитывала. Но мама говорила, что всегда нужно верить и надеяться. Ее слова были для меня поддержкой и опорой. Все случилось, как она и говорила.

Проект девушки стал одним из победителей конкурса. Она арендовала помещение, организовала ремонт – и сейчас это ка-



бинет с расписными стенами, веселый и оформленный специально для детей.

– Компьютеры, телефоны, экологические проблемы сказываются на здоровье детей, приводят к ухудшению иммунитета. А массаж помогает исправить ситуацию, – говорит Рада Фаттахова. – Я делаю оздоровительный, тонизирующий, релаксирующий массаж – как только что родившимся малышам, так и 18-летним подросткам. А ребяташки с ограниченными возможностями здоровья пять сеансов массажа получают бесплатно.

Выкса: звезды сошлись

Монтессори-центр «Созвездие» начался с конкурса «ОМК-Партнерство».

– Первые шаги были сделаны при помощи Объединенной металлургической компании, впрочем, как и многие последующие, – рассказывает Ирина Осипова, одна из инициаторов создания развивающего центра для детей с инвалидностью. – Наш руководитель Юлия Пантелеева тогда на выигранный грант приобрела базовый стартовый набор Монтессори и на базе центра «Созвездие» стала проводить занятия. Дети, жизнь которых не изобиловала

яркими красками, стали раскрываться и проявлять интерес к окружающему миру. Хорошие результаты натолкнули на мысль, что нужно развиваться дальше.

Юлия Пантелеева взялась за подготовку нового проекта – уже день давть маленьким выксунцам новые знания, пробуждать в них потребность развиваться. Родители отмечают тепло и уют нашего центра, а дети чуть ли не в ультимативной форме требуют, чтобы сегодня они шли на занятия в «Созвездие», – иначе даже обедать отказываются.



оказывали посильную помощь, – продолжает Ирина Осипова. – И вот мы работаем. У нас не смолкают детские голоса, это наполняет наши сердца позитивом и стремлением каждый день давать маленьким выксунцам новые знания, пробуждать в них потребность развиваться. Родители отмечают тепло и уют нашего центра, а дети чуть ли не в ультимативной форме требуют, чтобы сегодня они шли на занятия в «Созвездие», – иначе даже обедать отказываются.

Чусовой: от Crumb's до фабрики

Ирина Сердитых, обладатель двух грантов конкурса, сегодня руководит предприятием «Ирис» и Чусовской швейной фабрикой.

– У меня уже был опыт предпринимательства – салоны красоты в Лысье и Перми, – рассказывает она. – В 2017 году я создала в Чусовом предприятие «Ирис», которое выпускает детскую одежду под торговой маркой Crumb's. Я хочу, чтобы малышам было комфортно, чтобы эту одежду носил и мой ребенок. Приятно, когда видишь на улицах детей, одетых в толстовки и комбинезоны Crumb's. Узнав о конкурсе ОМК в 2018 году, я подготовила свой социальный проект. Не пожалела!

Победа в конкурсе обеспечила «Ирису» рекламу, позволила создать сайт и купить оборудование. Это помогло увеличить объем производства и принять на работу больше людей. К слову, в числе работниц – женщины, освободившихся из мест лишения свободы.

– Известность, которую я получила благодаря конкурсу, изменила мою жизнь, – признается Ирина Сердитых. – В 2018 году к нам в «Ирис» пришли представители инвесторов, которые в рамках ТОСЭР решили создать в Чусовом производство спецо-

дежды. Они назначили меня генеральным директором нового предприятия – Чусовской швейной фабрики. Мы нанесли помещение, ладили ремонт и установили оборудование, около четырех месяцев ушло на подбор квалифицированных кадров. В мае 2019 года швейная фабрика официально открылась.

В 2019 году предприниматель решила вновь участвовать в конкурсе. На этот раз заявка попала в дополнительный список и может быть профинансирована, если кто-то из 16 победителей не сможет выполнить условия.



▼ СПРАВКА

Чем конкурс «Начни свое дело» отличается от конкурса «ОМК-Партнерство»

У двух грантовых конкурсов ОМК разные целевые аудитории, контент, цели и задачи.

● **Конкурс «ОМК-Партнерство»** направлен на стимулирование благотворительных инициатив НКО, государственных и муниципальных учреждений, а также волонтеров из числа сотрудников компании. В программу входят обучающие тренинги по социальному проекти-

рованию и собственно грантовый конкурс. Положительным результатом считается реализация проекта в срок и достижение заявленной цели. Никто не требует устойчивости проекта и не ожидает создания новых рабочих мест.

● **Программа «Начни свое дело»** сложнее, потому что состоит уже из трех частей: образовательного блока (он длится один-два месяца и включает изучение бизнес-плани-

рования, маркетинга, технологиях продаж и так далее), грантового конкурса и акселерационной (наставнической) части. Участниками программы могут быть физические лица, решившие открыть свой бизнес, и действующие индивидуальные предприниматели и фирмы. Здесь более строгие показатели эффективности: создание рабочих мест, устойчивость бизнеса, его дальнейшее развитие.

● ОБСУЖДЕНИЕ | Что социальное предпринимательство дало вашему городу?

ЛИЛИЯ ДВОРЕЦКАЯ
/Благовещенск/

«Очень здорово, что в городе открылись сайкл-студия «Крути педали» и прокат велосипедов и роликов «Бери-катайся». Инициаторами стали Анна и Алексей Сервакины. В семейном центре «Family БУМ» разместились пять спинбайков – велотренажеров для любителей и профессиональных занятий. Когда на улице ненастная погода, я с удовольствием посещаю семейный центр. А вот когда светит солнце, хочется больше времени проводить на свежем воздухе – тогда я выбираю для себя активный отдых на природе и пользуюсь услугами проката велосипедов и роликов.

АНАСТАСИЯ БОЕВА
/Благовещенск/

«В прошлом году в нашем городе начал работать центр дошкольного развития детей «Сириус», создание которого поддержала ОМК. Это очень душевное место. Мой ребенок каждый раз с нетерпением ждет новых встреч с преподавателями. Мы начали ходить сюда в ноябре 2018 года и ходим до сих пор. Ребенок получает в «Сириусе» много полезной информации, развивает кругозор, учится видеть в простых вещах прекрасное. Мы всей семьей выражаем огромную благодарность руководителю центра Ирине Галиевой за труд и желаем дальнейшего процветания.

ОЛЬГА КИСЕЛЕВА
/Выкса/

«Я считаю, что нам несказанно повезло, что у нас в городе появился монтессори-центр «Созвездие». Это отличная альтернатива детскому саду. Но в отличие от обычного детсада, здесь есть не только отличные условия пребывания и прекрасный уход за малышами – наши дети (а у меня их двое) постоянно находятся в развивающей среде. Здесь каждая игрушка, каждая книга, каждый предмет помогают ребенку постигнуть мир. Неслучайно дети утром с большой радостью идут в это уютное заведение, а вечером с неохотой покидают стены «Созвездия».

ИРИНА КРИВУГОЗОВА
/Чусовой/

«На днях я побывала в прачечной самообслуживания «Чистофф». Получила консультацию сотрудников о стирке крупных изделий. Чусовляне услугами прачечной пользуются. Вижу, как выстиранные и высушенные вещи уже ждут хозяев. Я убедилась, что машины, установленные в прачечной, имеют функции, благодаря которым вещи не только хорошо прополаскиваются, но и насыщаются воздухом, это не дает наполнителю скатываться, сбиваться в комки. Планирую в ближайшее время постирать здесь спальные туристические мешки.

УЛЬЯНА ИВАШКИНА
/Чусовой/

«У меня две дочки, десятилетняя Даша и пятилетняя Василиска. Дни рождения обеих мы отметили в батутном центре «Улетный заяц». Пригласили друзей девочек с родителями. Дети и взрослые прыгали и веселились. Потом здесь же пили чай со сладостями. Дни рождения получились незабываемыми, и девочки уже ждут следующих. Это прекрасная возможность провести время, не сидеть дома, а двигаться, активно отдыхать. В батутном центре все хорошо организовано, в том числе с точки зрения безопасности, до сеанса проводится инструктаж. Замечательно, что он у нас открылся.

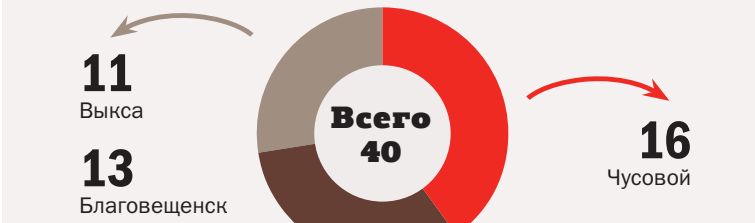
▼ ЦИФРА

128

грантов на открытие и развитие социального бизнеса ОМК выдала предпринимателям в городах присутствия за четыре года*.

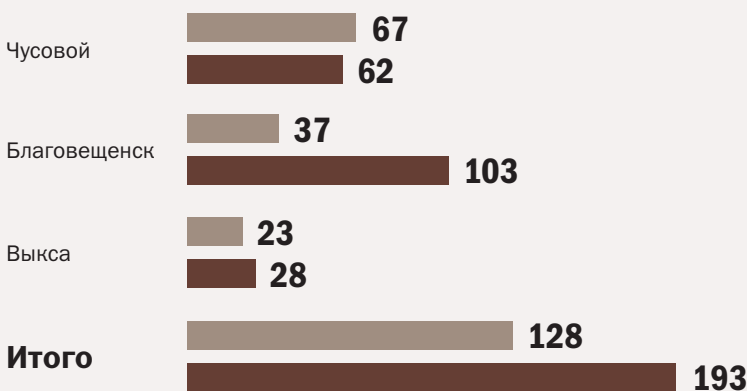
* Программа «Начни свое дело» стартовала в 2016 году в Чусовом, в 2017-м к ней присоединился Благовещенск, а в 2018-м – Выкса.

Победители конкурса «Начни свое дело» в 2019 году



Результаты программы «Начни свое дело» к настоящему моменту

■ Новые предприятия (в том числе ИП) ■ Новые рабочие места



Материалы разворота подготовили Анна Андреева, Александр Загребин, Юлия Ларионова, Юрий Софонов, Валерий Покумейко

Календарь программы

июль
Реализация проектов
август - ноябрь
Получение грантов
ноябрь - декабрь
Отчет о результатах

Попали в зубы к Шурале

Галина Гонтарева, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции БАЗ, взошла на скалы хребта Караташ



Юлия Ларионова
Благовещенск

Маленькая деревушка под названием Айгир в Белорецком районе – просто станция, тихий уголок в тайге. Известность ей принесли два брата-близнеца, хребты Караташ и Малый Ямантау, между которыми несет свои воды беспокойный Инзер.

Застывшие великаны

– Люблю отдых на природе в выходные всей семьей – расслабляешься и отдыхаешь как телом, так и душой, – рассказывает Галина Гонтарева. – Но в этот раз мне захотелось чего-то особенного, даже экстремального. С мужем и дочерью долго выбирали маршрут для мини-путешествия. В итоге решили взойти на одну из скал хребта Караташ – Зубы Шурале. Чтобы сэкономить семейный бюджет, отправились в Белорецкий район на своей машине – проехали 240 километров от Благовещенска, проведя чуть более трех часов в пути.

Путешествие с рюкзаком начали со станции Инзер. Здесь оставили автомобиль и добирались до станции Айгир на поезде. До подножия хребта Караташ нам оставалось пройти всего два километра. И вот мы у цели – у начала тропы. Сейчас я понимаю, что нашей ошибкой было то, что мы не воспользовались услугами гида. Кстати, в пяти минутах ходьбы от станции Айгир расположен всесезонный туристический приют, где можно и переночевать, и найти проводника.

Ступени в небо

– В самом начале пути подъем казался несложным, вокруг был невероятно тихий лес, – продолжает Галина Гонтарева. – Младшая дочь Юля (в этом году ей исполнится 10 лет) с легкостью преодолевала путь и шла впереди всех. Поднимались мы, конечно, с остановками, любовались красотами, фотографировали. Но вскоре подъем стал более крутым, тропа превратилась в путь из острых и скользких камней... А за спиной у нас были еще и тяжелые рюкзаки. Интересно, что деревья вдоль тропы промаркированы и заблудиться здесь просто невозможно, но опытный гид рядом все равно не помешал бы.

Чем выше мы забирались, тем больше улетучивалась наша уверенность в своих силах. Отвесная скала, камни, падающие сверху из-под ног идущих впереди туристов... Любое неверное движение может привести к печальному исходу. На наше

счастье, нам повстречался молодой человек, заядлый турист, который уже в шестой раз покоряет эти скалы. И только когда мы увидели его рюкзак – размером с него самого, – мы поняли, что у нас совсем нет экипировки и снаряжения.

Попутчик спросил, будем ли мы оставаться на ночь, чтобы встретить рассвет. Мы кивнули, а он улыбнулся и спросил, готовы ли мы к этому. Оказалось, что нет. Палатка у нас была, а вот ни горелки, ни котелка, ни даже зажигалки не было. А ночи в горах намного холоднее, чем внизу. Хорошо, что мы встретили опытного туриста. Как только остановились в лесу, первым делом разбили лагерь и отправились за ветками для костра. А поздним вечером пели песни под гитару.

Пейзажем мы любовались ранним утром, когда солнце еще даже не показалось, а только готовилось выскользнуть из-за горизонта. Над рекой Инзер собирались густые облака, которые укрыли белой мантией Малый Ямантау – гору напротив ущелья. Казалось, что течет молочная река. Красота неопишная! Представьте почти стометровые отвесные скалы с прекрасной ровной площадкой наверху, откуда открывается невероятный вид на соседний хребет.

И вниз с покоренных вершин

– Горы – это место, где паришь в облаках, и любоваться ими можно бесконечно, – признается Галина Гонтарева. – Но пришла пора спускаться с небес на землю, чтобы вовремя успеть на поезд до станции Инзер. Закинув за плечи рюкзаки, мы отправились в обратный путь. И тут я поняла, что во время подъема даже не задумывалась о предстоящем спуске. А ведь это отвесная скала! Двигаться вниз пришлось «задним ходом». Старшая дочь, Алиса, хорошо справлялась, а вот у Юли не сразу получилось. Впрочем, мы справились и через полтора часа снова были у подножия Караташа.

Мне очень понравилось, как мы провели выходные. Горы не только дарят замечательный отдых, но и устраивают проверку человеческим качествам. Они проверяют туристов на смелость, выносливость и сплоченность, учат достигать своих целей. Стоя у подножия и глядя на вершину, человек думает, что подняться туда нереально, однако интерес и настойчивость помогают это сделать. Шаг за шагом ты преодолеваешь препятствия – и покоряешь высоту.

Скорее всего, когда-нибудь мы вновь вернемся туда, чтобы покорять вершины – и не упустить ничего интересного.

Топ-5 достопримечательностей

▼ Хребет Караташ

Хребет протянулся на 17 километров, а самый высокий его пик достигает 919 метров. Всего здесь выделяют шесть вершин. Опытные туристы рекомендуют двигаться с пика Уфа до скалы Зубы Шурале. Получится интересный маршрут длиной 10 километров.



▲ Пик Уфа

Самая высокая точка хребта Караташ. В отличие от Зубов Шурале, эта вершина практически неизвестна среди туристов. Именно поэтому она идеально подходит для того, чтобы разнообразить поездки на Айгир и взглянуть на него в прямом смысле с другой стороны.

▼ Зубы Шурале

Скалы синего цвета высотой 689 метров прозвали так из-за острых каменных выступов, похожих на зубы (а Шурале – имя духа леса из татарских и башкирских мифов). Туристы приезжают в Айгир, идут назад до стоянок на порогах Малого Инзера, затем поднимаются по тропе вверх.



▲ Борисовы печи

У подножия Караташа расположены красивые поляны, на самой дальней из них находятся остатки трех печей, в которых когда-то обжигали деревья. Так на Южном Урале заготавливали древесный уголь для сталеплавильных заводов. Занимались этим промыслом отдельные семьи. Они селились хуторами в местах, где шло производство угля, и места эти назывались по фамилиям семей.



▼ ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Поселок Айгир расположен в Белорецком районе Республики Башкортостан в 18 километрах на восток от поселка Инзер и в 164 километрах от Уфы. Он стоит на пересечении двух рек – Малого Инзера и Айгирки, – но их долины настолько узки, что практически непригодны для сельского хозяйства.

● История Айгира связана с развитием сталеплавильных заводов на Урале. Для промышленного производства в XVIII веке требовался уголь. Айгирское ущелье и хребет Караташ известны своими сосновыми лесами, и именно из этих деревьев здесь начали получать уголь.



▲ Южно-Уральский заповедник

Природный заповедник раскинулся вокруг горного массива. Территорию выделили в 1979 году с целью сохранения уникальных горно-таежных елово-пихтовых лесов, высокогорных растительных сообществ и уральских болот. Общая площадь заповедника превышает 250 тысяч гектаров.

▼ КСТАТИ

Туристические маршруты по Караташу проложены еще в советские времена. На тропах здесь есть указатели, и заблудиться практически невозможно.



Людмила Агеева, начальник отдела по сопровождению производства Инженерно-технологического центра завода «Трубодеталь», раньше собирала двигатели самолетов, а сейчас вместе с коллегами участвует в сборке продукции, аналогов которой нет в России

За рамками привычного

Светлана Кулагина
Челябинск – Уфа

Первым делом – самолеты

Первый раз на завод Людмила Агеева проникла нелегально. Ее родители, токари Уфимского нефтеперерабатывающего завода, через дыру в заборе забрасывали ребенка в цех (пусть не читают этот текст специалисты по охране труда!), потому что в детский сад с насморком ее не пускали.

– Мне было лет пять, когда я оказалась в кабине крана и с высоты разглядывала, что творится в цехе. Я росла любопытным ребенком, мне хотелось все посмотреть, потрогать руками. Так это у меня и осталось: пока не пощупаю, не поверю. Технологу важно трогать железо руками, – смеясь, рассказывает Людмила. И добавляет: – Папа был уникальным специалистом, за ним постоянно приезжали домой в выходные на машине. Он точил какие-то сложные детали, и только он один со всего завода мог управлять огромным хитрым станком.

В Уфе у выпускников, по сути, два выбора – нефтяной и авиационный институты. Людмила выбрала авиационный – но техникум, после девятого класса. «А, – понимающе кивали головой знакомые, – стюардессой будешь!» Но она стала технологом машиностроения и в неполные 19 лет с красным дипломом пришла устраиваться в Уфимское моторостроительное объединение. Легендарный завод производит моторные двигатели для самолетов семейства МиГ-21 и Су-25. Девушку определили в цех, где делают камеры сгорания авиационного двигателя и реактивные сопла.

В техотделе цеха преобладали женщины. «Но у нас был гений руководитель, мужчина, который досконально разбирался во всех процессах. И у меня была шикарная наставница. Это была блестящая инженерная школа», – вспоминает Людмила Агеева.

Параллельно девушка училась на экономиста в Уфимском государственном авиационном техническом университете, а когда защищала диплом, комиссия пришла в восторг. Работа «Внедрение лазерной установки» имела сугубо практическое значение.

– Была одна очень сложная деталь, в которой требовалось выполнить около 500 отверстий диаметром 1,2 миллиметра, причем под углом 30 градусов. Никто не понимал, на каком оборудовании такую деталь можно изготовить, – рассказывает инженер-технолог. – А я где-то вычитала про пятикоординатный станок для лазерной обработки сложных деталей. Мы с умельцами с нашего предприятия и Лыткаринского завода доработали имевшийся у нас токарный станок, купили программное обеспечение и внедрили на нем лазерную обработку. Этские местные Кулибины. Впоследствии в других цехах тоже поставили такие станки. Это дало колоссальную экономию.

Прыгай в океан и плыви

За 15 лет на моторостроительном производстве Людмиле Агеевой не раз предлагали повышение по службе, например стать руководителем того или иного технологического отдела. Но она, став ведущим инженером-технологом, каждый раз отказывалась, потому что поставила в приоритет семью. Спустя два с половиной года после рождения сына молодая женщина вышла на работу – и карьерные предложения прекратились. Вдобавок инженерам стали урезать зарплату, сокращать премии, доплаты за сверхурочную работу.

– Это было очень обидно: пропадать целыми днями на работе – и получать на руки не больше 21 тысячи рублей, – объясняет Людмила, как в 2014 году решила пойти на портал HeadHunter в поисках работы. –



© НИКИТА ИСАКОВ



Мы будем первыми в России, кто выпустит блок отбензинивания газа. Есть какой-то невероятный драйв в том, чтобы делать то, что до тебя не делал никто.

Я разместила там свое резюме, просмотрела одну вакансию: «Требуется технолог по сборке нефтегазового оборудования», – подумала, что не моя тема, закрыла и забыла. А через пару дней раздается звонок именно из этой компании, меня приглашают прийти на собеседование, говорят, что открывается Инженерно-технологический центр у нас в Уфе.

Уже в январе 2015-го, преодолев страхи и сомнения, бывший авиастроитель вышла на работу в новый коллектив. ИТЦ завода «Трубодеталь» создавался специально с целью разработки сложного оборудования для устройства нефтегазовых месторождений, и именно в столице Башкортостана, где для этого имеется нужный научный потенциал. Производство же этого блочно-модульного оборудования развернуто на челябинской площадке – здесь есть производственная база и квалифицированный персонал.

Людмила говорит, что прийти на такое производство для нее было равноценно прыжку в океан: плыви в любую сторону, если не утонешь. Было невероятно сложно и невероятно интересно – вместе с коллегами с нуля организовать выпуск блоков, состоящих из тысяч комплектующих. Цех по производству блочно-модульных конструкций № 4 – это, по сути, мини-машиностроительный завод внутри «Трубодетали», но связанный тесными производственными узлами с другими цехами: отводы, тройники, переходы используются для трубопроводной обвязки.

Потрогать руками

Жизнь начальника отдела по сопровождению производства в дирекции по развитию направления блочно-модульного оборудования – это цепь командировок из Уфы в Челябинск. Конечно, современные средства коммуникации позволяют общаться в режиме видео и онлайн, но мы же помним

принцип работы инженера-технолога Агеевой: все потрогать руками. И вот она снова в цехе, здесь собирается сложное изделие – блок укрытия насосно-метанольного хозяйства. Это сотни труб и трубочек разного диаметра, вентили, рычаги, другая арматура. Сварку и зачистку узлов изделия ведут несколько рабочих. Она подходит к каждому, наклоняется, вместе приседают на корточки, что-то изучают, обсуждают. Видно, что рабочие – главные советчики для технолога.

В другом пролете цеха сварены основания и скоро начнется сборка уникального изделия – блока отбензинивания газа. Кому приходилось видеть, как факелами горят возле нефтяных скважин попутные газы, поймут, о чем речь. Установка позволит извлекать из углеводородных газов дорогостоящие компоненты, и они не будут загрязнять атмосферу, а превратятся в полезный продукт.

– Эту технологию освоили только два предприятия в США, а теперь и ученые из МГТУ имени Баумана – разработали и передали ее нам, для воплощения в железе, – произносит Людмила Агеева. – Мы будем первыми в России, кто это сделает. Как были первыми, кто выпустил автоматизированную газораспределительную станцию нового поколения. Есть какой-то невероятный драйв в том, чтобы делать то, что до тебя не делал никто.

Мамы всякие важны

– Мама, что такое реверс? И как тормозит самолет? – семилетний Артур знает, какие вопросы задавать маме. Это с папой они занимаются боксом, играют в шахматы, разбираются, как устроен карбюратор раритетного автомобиля ГАЗ-21, вместе готовят себе еду, пока мама в командировке. Но когда она возвращается, надо не забыть задать ей все-все вопросы про самолеты. И попросить испечь торт, конечно.

▼ ДОСЬЕ

Агеева Людмила Борисовна

- **Дата рождения:** 13 июня 1982 года.
- **Место рождения:** город Уфа.
- **Образование:** Уфимский авиационный техникум, специальность «Техник-технолог» (2001), Уфимский государственный авиационный технический университет, специальность «Экономист» (2007).
- **Карьера:**
 - Уфимское моторостроительное производственное объединение, инженер-технолог, ведущий инженер-технолог (2001–2015);
 - Инженерно-технологический центр завода «Трубодеталь» в Уфе, ведущий инженер-технолог (2015–2017), руководитель направления по технологической подготовке производства (2017–2018), начальник отдела по сопровождению производства дирекции по развитию направления блочно-модульного оборудования (с 2018-го).
- **Семейное положение:** замужем, есть сын.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

РУСЛАН ХАКИМОВ
начальник Инженерно-технологического центра
завода «Трубодеталь»

«Людмила Агеева – настоящий мастер своего дела, высококлассный специалист. Она очень ответственно подходит к своим непосредственным обязанностям и не остается в стороне от решения задач, находящихся на стыке подразделений. Умеет быть как принципиальным и строгим начальником отдела, так и горящим за общее дело специалистом. Зачастую решает проблемы и вопросы, прямо не относящиеся к ее обязанностям, но серьезно влияющие на сроки и качество реализации проектов. Является стержнем процесса разработки конструкторской и технологической документации. Как сказал бы Лев Гумилев, истинный пассионарий, причем грамотно прикладывающий свою пассионарность к целям и задачам своего направления.

Анкета

- ✓ **Детская мечта:** стать стюардессой.
- ✓ **Любимая книга:** «Мастер и Маргарита».
- ✓ **Любимый литературный персонаж:** Скарлетт О'Хара.
- ✓ **Любимое увлечение:** езда на велосипеде.



ЦИФРА

10 200

кг составляет масса КамАЗ-43509. Грузовик был сконструирован специально для гоночной команды «КАМАЗ-Мастер» в 2018 году.



И канат порвали

На фестиваль «Да! Спорт», посвященный 140-летию ЧМЗ, приехали участники команды «КАМАЗ-Мастер» и другие спортсмены



ФЕСТИВАЛЬ

Юрий Софонов
Чусовый

Малыши осваивают скалодром и полосу препятствий. На городской площадке работают интерактивные площадки, можно покататься на тарелочке-фрисби, поиграть в бадминтон, твистер или крестики-нолики. А перед трибуной выстроились 20 участников велопробега, посвященного юбилею ЧМЗ. Перед Днем металлурга они преодолеют 692 километра, побывав в Набережных Челнах, Елабуге и Нефтекамске.

Огромный интерес у публики вызывает новый КамАЗ-43509 – машина, вышедшая в 2018 году. Тысячесильный двигатель способен разогнать грузовик почти до 200 километров в час.

– Я сейчас потрогал руками рессору, – признается Константин Афанасьев, начальник участка электросилового цеха ЧМЗ. – Убедился: она действительно наша, родная, чусовская!

Делегацию из Набережных Челнов возглавляет Станислав Конопко, начальник бюро подвески команды «КАМАЗ-Мастер».

– В успехах нашей команды очень весом вклад вашего коллектива, – говорит он. – Я как никто



△ Чусовлян ждали игры и кроссфит © ВИТА МЕЛЕДИНА

другой знаю, насколько важна чусовская рессора. Эту деталь сложно переоценить. Продукция ЧМЗ очень востребована, а чусовская рессора – достойный продукт мирового уровня.

В это время перед сценой начинаются упражнения – йога и зумба, самые активные участники – дети. Взрослые двигаются в сторону площадки с турниками, штангами и гириями. Здесь командует главный судья соревнований по кроссфиту Алексей Коробейников, серебряный призер чемпионата Уральского федерального округа.

– Уже заявили 25 участников: как опытные спортсмены из Перми, Березников, так и начинающие, жители Чусового, – рассказывает он. – Сам я раньше занимался бодибилдингом, но шесть лет назад попробовал кроссфит – и с тех пор не могу оторваться!

К вечеру на главной сцене подводят итоги соревнований. Начальник отдела по связям с общественностью и общим вопросам ЧМЗ Константин Адаменко награждает спортсменов, показавших лучшие результаты при сдаче норм ГТО, а также победителей соревнований. В волейболе первое место заняла команда «Труба», а в футболе – «Ветераны ЧМЗ».

КСТАТИ

В конце гостей фестиваля ждало необычное шоу: Алексей Коробейников и несколько чусовлян тащили на тросе спортивный КамАЗ, а затем соревновались с машиной в перетягивании каната. Ни мощный автомобиль, ни жители Чусового не хотели уступать победу. В итоге не выдержал канат – порвался.



Металлурги пошли в детсад

ПОКОЛЕНИЕ

Светлана Киселева
Выкса

Сотрудники ВМЗ рассказали о своей работе воспитанникам детского сада «Ручеек».

Примерить рабочую каску и защитные очки ребята смогли на одном из тематических часов, на которых дети из старших групп детского сада знакомятся с разными специальностями. На этот раз в гости к ним пришли сотрудники пятого трубного цеха ВМЗ – операторы поста управления и стропальщики – и представители цеховой профсоюзной организации.

В конце встречи взрослые и дети приняли участие в утренней зарядке и играх: перетягивали

канат, выполняли задания с мячом и даже ходили на лыжах.

– Ребята подготовили для нас выступление, прочитали стихи, подарили поделки. Мы прекрасно провели время, почувствовали себя детьми, получили массу позитивных эмоций, – рассказал Руслан Сапогов, начальник пятого трубного цеха ВМЗ.

Металлурги в ответ вручили малышам настольные игры – футбол, хоккей, шашки – и набор для дартса. А перед уходом заводчане приняли участие в небольшом субботнике.

– Мы много лет остаемся добрыми друзьями с сотрудниками ВМЗ. Сегодня они не только рассказали о своих профессиях, но и помогли нам с благоустройством территории, – сообщила Елена Агафонова, заведующая детским садом «Ручеек».

Наперегонки с черепашкой

ЗАБЕГ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Заводчане и их дети пробежали по территории АТЗ.

На Альметьевском трубном заводе состоялась легкоатлетическая эстафета. Семь команд АТЗ соревновались в беге непосредственно на территории предприятия. Вместе с заводчанами бежали их дети, самому молодому участнику было восемь лет. Эста-

фета проходила под девизом «Наша цель – здоровый образ жизни».

В итоге быстрее всех оказались спортсмены трубозлектросварочного цеха № 1, второе место занял трубозлектросварочный цех № 2, на третьем – заводоуправление.

А для зрителей, которые пришли поболеть за своих, волонтеры АТЗ приготовили супергеройскую команду – Супермена и черепашку-ниндзя Донателло. Персонажи устроили спортивно-танцевальный баттл между болельщиками. В этом соревновании победила дружба.



△ Эстафета превратилась в праздник © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Семейный стаж – десятки лет

ДАТА

Светлана Киселева
Выкса

В канун Дня семьи, любви и верности 14 семей сотрудников ВМЗ получили подарки.

7 июля в ДК имени Лепсе чествовали семейные пары, чья супружеская жизнь длится многие десятилетия. Также героями праздника, организованного сотрудниками закса, стали многодетные семьи.

Свои награды в этот день получили 14 семей заводчан, в том числе пять пар, которые всей своей жизнью доказали, что настоящая любовь, тепло и верность существуют. Супруги поделились с гостями секретами счастливого

брака. А к ним обратился местный депутат Игорь Матюков, руководитель направления «Охрана и режим» ВМЗ.

– У нас с супругой в следующем году будет юбилей – 30 лет семейной жизни, – сказал он. – А сегодня мы поздравляем семьи, которые прожили вместе 50 и 60 лет. Это пример того, что нам есть куда стремиться, на кого равняться.

Девять семей заводчан в этом году получили статус многодетных. Их поздравил местный депутат Сергей Матюков, начальник отдела по физкультурно-массовой работе ВМЗ. Он вручил семьям подарочные сертификаты.

– Этот праздник относительно новый, но он быстро стал одним из любимых во многих семьях, – сказал он. – А многодетные семьи – самые дружные и крепкие.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



«Служебный роман» и другие истории

Сотрудники «Трубодетали» сыграют на одной сцене с заслуженным артистом России

ТЕАТР

Светлана Кулагина
Челябинск

— Есть мнение, что народные, производственные театры вскоре вытеснят, наконец, театры профессиональные! И это правильно! Актер должен где-то работать. Неправильно, если он целый день, понимаете, болтается в театре. Ведь насколько Маклаков играл бы лучше вечером, если бы он днем, понимаете, работал на нашем заводе... на зачистке тройников, — едва сдерживая смех, вещает с трибуны оратор. За спиной у него — веселая вакханалия. Режиссер командует: «Повернулся, строго посмотрел, голос повысил, выждал паузу, продолжаешь».

Актер, выступающий в роли следователя Максима Подберезовикова из пьесы «Берегись автомобиля», добавив стальных ноток в голос, продолжает: «Звание народного театра ко многому обязывает. Кого мы только не играли в сво-



△ Алексей Маклаков и Наталья Бочкарева в спектакле «Подкаблучники» © МАКСИМ КУЛИКОВ

их коллективах! Не пора ли, друзья мои, нам замахнуться на Вильяма, понимаете, нашего Шекспира?»

И замахнулись! В актовом зале Новосинеглазовского филиала автотранспортного техникума руководители и сотрудники «Трубодетали» вживаются в образы Дона Жуана, короля и волшебника из «Обыкновенного чуда», Ипполита, Жени и Нади из «Иронии судьбы...», Людмилы Прокофьевны, секретарши Верочки и Анатолия Новосельцева из «Служебного романа».

— Верочка, Верочка, мягче ходите! Вы — кошка! Пантера! Грация! Пластика! — снова неистовствует режиссер. А напарница Верочки по эпизоду на сцене, выйдя на минутку из роли «мымы», устало садится на стул и шепчет мне на ухо: «Совершенно не моя роль. Самое сложное — перевоплотиться в Людмилпрокофьевну».

КСТАТИ

Кто какую роль играет? Это узнают зрители Фестиваля искусств, посвященного 70-летию «Трубодетали». Он стартует 19 июля в 16:30 на территории гостиницы «СмолиноПарк». А пока известно одно: в финале на одной сцене с самостоятельными артистами сыграет Алексей Маклаков, уже известный местным зрителям по роли в спектакле «Подкаблучники», который был показан в День металлурга в челябинском театре драмы в 2017 году.

«Встретились художники и жизнь»

ОТКЛИК

Мартен не остывает

/№ 25 (184) от 5 июля 2019 года/

В конце июня в Нижнем Новгороде вручали премию «Инновация», наиболее престижную российскую награду в сфере современного искусства. Перформанс «Страсти по Мартену», который в прошлом году увидели гости фестиваля «Арт-Овраг», победил в номинации «Проект года». Напомним, постановка режиссера Анны Абахиной стала своеобразным ритуалом прощания с последними в Европе мартеновскими печами.

«На церемонии было объявлено, что в номинации «Проект года» награждается режиссер Анна Абахина, но за этой работой стоит гораздо больше людей — над перформансом трудилась огромная команда. Это не только мои дорогие соавторы — композитор Алексей Сысоев, художница Ксения Перетрухина, драматург Катя Бондаренко, автор саунд-дизайна Алексей Наджаров.

В проекте участвовал Юра Муравицкий, куратор театральной программы фестиваля «Арт-Овраг». Была задействована большая команда талантливейших музыкантов — солисты вокального ансамбля N'saged, группа перкуссионистов, мои танцовщики-перформеры, приехавшие на постановку в Выксуну. Был огромный пул продюсеров. С нами сотрудничала и Выксунская музыкальная школа — это был удивительный опыт.

И я не могу не упомянуть сталеваров — рабочих Выксунского металлургического завода, которые не просто приняли нас и способствовали



тому, чтобы перформанс получился, — они стали его полноправными участниками и соавторами. Сама ценность проекта в том, что на поле современного искусства встретились художники и, простите за пафос, реальная жизнь. Для меня важно, что это было настоящее погружение, слияние разных миров, и, без сомнения, это всех нас очень изменило.

Хотелось бы отдельно сказать об ОМК и главе фонда «ОМК-Участие» Ирине Седых — без них все это не состоялось бы. Сюда вложено такое количество сил, талантов, терпения, усилий и сердец — всем хочу сказать огромное спасибо за поддержку и участие.

АННА АБАХИНА,
режиссер перформанса «Страсти по Мартену»

Комментарии лауреатов премии «Инновация-2019» опубликованы на сайте artguide.com.

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Самое ценное для каждого

Легко ли сделать выбор между сиюминутным благополучием и целой жизнью?

ДМИТРИЙ НЕКРАСОВ
сотрудник отдела по режиму АТЗ



Эта история произошла, когда на нашем предприятии еще не использовались алкотестеры. Грузчик-стропальщик выполнял свои обязанности на складе готовой продукции, а я по долгу службы тоже присутствовал при погрузке. Работа кипела, трубы грузились, но что-то в действиях этого человека меня тогда насторожило. Подойдя ближе, я понял, что именно: от него исходил отчетливый запах алкоголя. И мне нужно было тут же принять решение.

На такой случай у нас есть четкие инструкции: отстранить человека от работы, составить акт... Так я и сделал. Однако, признаюсь, в тот момент я сомневался. Сотрудник, который появился на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, однозначно должен быть уволен с работы. Но решиться на крайние меры непросто. Инструкции, конечно, инструкциями, но человеческие отношения никто не отменял. Думаешь: мало ли какая ситуация, что у человека в жизни происходит — может, дома неладное или неприятность случилась. И в то же время понимаешь: раз человек все-таки пришел на работу, значит, она ему жизненно необходима.

Но если посмотреть глубже, то осознаешь: от человека, занятого на производстве, зависит не только его личная безопасность, но и благополучие дру-

гих людей. Стропальщик может неправильно подать сигнал машинисту крана, закрепить стропы не по инструкции, не вовремя среагировать. И в такой ситуации этот человек поставит в небезопасные условия не только себя, но и всех, с кем работает: крановщицу, других коллег, руководство. Это множество людей, которые не только рискуют своей жизнью, но и еще, случись что, потратят огромное количество времени на сопровождение проверок и инспекций.

Безопасность: я соблюдаю нормы безопасности и нетерпим к их нарушению.

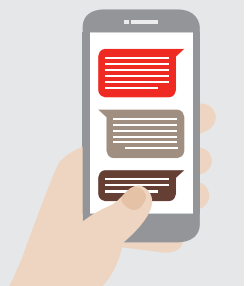
Штрафы, компенсации, расследования, в лучшем случае — лечение. Никто от всего этого не выиграет. Вот и получается, что на одной чаше весов — сиюминутное благополучие, отсутствие наказания для сотрудника, на другой — риск несчастного случая, а может быть, и смертельный исход.

Свое решение я в тот момент принял. И не только потому, что это моя обязанность. Именно тогда я четко для себя решил, что нетерпимость к нарушению требований безопасности должна быть в порядке вещей. Обеспечить безопасность на производстве и в быту зачастую означает сохранить человеческую жизнь. А это самая большая ценность.

В рубрике «Ценная история» сотрудники компании рассказывают о корпоративных ценностях ОМК, которые находят отражение в жизни. Если вы тоже хотите поделиться такой историей, напишите на адрес газеты: gazeta@omk.ru.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



ЦИФРА

>70 тысяч человек посмотрели видеоролик, который сотрудники ВМЗ сняли к 50-летию группы «Машина времени». Снятый в одном из цехов завода клип на песню «Поворот» размещен на страницах ОМК в Facebook, YouTube и Instagram.

АНОНС

На каких трех
китах стоит ОМК?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Дотянуться до Луны

Лучшей фотографией конкурса имени Сергея Суркина на прошлой неделе стала работа Галины Гараниной, менеджера отдела по развитию информационных систем ОМК. Снимок в номинации «Четкая постановка целей» иллюстрирует результат такого подхода – четкое исполнение задуманного.

Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в соответствующем разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Рейчел Липпикотт,
Микки Дотри, Тобиас Иаконис.
«В метре друг от друга»

Рекомендует Ксения Латышева, ученица
школы № 5 города Чусового, участница
профессиональных проб на ЧМЗ



«Ежедневно люди совершают одни и те же поступки, не замечая, что каждая минута – драгоценность. Жизнь человека важна, но он сам выбирает – бороться за нее либо отдаться судьбе. Эта идея отражена в книге «В метре друг от друга».

Действия разворачиваются в больнице, а главными героями становятся 17-летние Стелла и Уилл, страдающие кистозным фиброзом – болезнью, при которой легкие не могут функционировать в полной мере. Стелла выполняет все

назначения врачей, чтобы прожить хотя бы несколько лет. Уилл относится к лечению скептически, он считает, что уже обречен. Но знакомство с девушкой меняет его, и он тоже начинает придерживаться режима.

История становится еще более напряженной, когда у героев пробуждаются взаимные чувства. Но молодым людям нельзя подходить друг к другу ближе чем на полтора метра, во избежание ухудшения состояния. Каков будет выход? Будут ли юные сердца счастливы? Это одни из тех вопросов, которые не оставляли меня в покое до конца книги.

Это произведение помогло мне осознать: я счастлива, что могу дышать эту жизнь полной грудью, быть рядом с близкими людьми и не бояться, что завтрашний день может не наступить. Знакомство с героями учит наслаждаться каждым мгновением и радоваться каждой маленькой победе.

АФИША | июль

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ
«Полет фантазий». Работы выпускников детской художественной школы.

«То, чего не может быть». В рамках параллельной программы фестиваля «Арт-Овраг».



События в музее истории ВМЗ

14 июля, 11:30 – интерактивная игра-экскурсия «Тайна холодильника в подвале».

14 июля, 12:00 – «Веселый акварим».

Городские события

14 июля, 11:00 – игровая программа «Шар, ах!». Микрорайоны города.

19 июля, 20:00 – фестиваль уличного кино. Площадь Октябрьской революции.

«Метафорические карты»

13 июля, 13:00 – игра-тренинг. Арт-пространство Ex Libris.

«Путешествие в лето»

12–14 июля – тур выходного дня. База отдыха «Металлург».

Чусовой

Юбилей ЧМЗ

19 июля, 19:00 – торжественный вечер, посвященный Дню металлурга и 140-летию ЧМЗ. Культурно-деловой центр.

20 июля, 16:00–23:00 – праздничные мероприятия, посвященные Дню металлурга и 140-летию ЧМЗ. Городской парк культуры и отдыха «Ермак».

Альметьевск

События в городском парке

13 июля, 17:00 – празднование 65-летия газеты «Знамя труда».

13 июля, 19:00 – концерт Гульдании Хайруллиной.

14 июля, 18:00 – ретро-вечер «Кому за...».

Бардовские песни

13–14 июля, 18:00 – открытый фестиваль бардовской песни. Городской майдан.



Благовещенск

Концерт

21 июля, 21:00 – группа «Непопса». Ресторан «Максимилианс» (Уфа).

Спектакль

18 и 19 июля, 19:00 – «Примадонны». ГКЗ «Башкортостан» (Уфа).

Челябинск

Концерт

13 июля, 19:00 – Далер Назаров. Центр международной торговли. Конгресс-холл.

Интеллектуальное кино

в кинотеатре имени Пушкина
13 и 14 июля – «Величайший кутюрье».

18 июля, 16:30 – «Соблазн».

Фестиваль забытых игр

13 июля, 14:00–16:00 – фестиваль. Сад Победы.



Выставки в Историческом музее Южного Урала

«По следам капитана Гранта». Снимки современных авторов из Австралии, Новой Зеландии, Юго-Восточной Азии, Европы и России, архивные фотографии XIX века.

«История тарелки. От неолита до общепита».

«Выставка на крыше».



«Североамериканские индейцы. Мифы и реальность».

«ВелоМотоЭпоха».

«Спишь хорошо – встаешь весело. Младенчество и детство в старой русской деревне».

Выставки в Выставочном зале Союза художников

«Палеолитическая живопись в Игнatieвской пещере. Древние рисунки в опасности!»

Выставки в Музее изобразительных искусств

«Экспозиция русского искусства XVIII – начала XX века».

«Уральский сфинкс». Каслинское и кузинское чугунное литье.